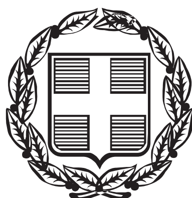


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 428**

31 Μαρτίου 2000

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. ΓΕΟ/οικ. 63

Καθορισμός του μισθολογίου των εργαζομένων στο Ν.Π.Ι.Δ. Ο.ΚΑ.ΝΑ. «Οργανισμός κατά των Ναρκωτικών».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ - ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1,2,3,4,5,6 του Ν. 2161/1993 (ΦΕΚ 119/Α΄/26.7.93) «Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.1729/87» Καταπολέμηση της διάδοσης των ναρκωτικών, προστασία των νέων και άλλες διατάξεις».

2. Τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του Ν. 2256/1994 (ΦΕΚ 196/Α΄/18.11.94).

3. Την διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του Ν. 2446/1996 (ΦΕΚ 276/Α΄/19.12.1996).

4. Το άρθρο 40 του Ν.849/1978.

5. Την απόφαση αριθ. 10/27.7.1998 του Δ.Σ. του Οργανισμού κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.) σχετικά με το νέο μισθολογικό σύστημα προσωπικού του Ο.ΚΑ.ΝΑ.

6. Την 5803/13.11.1998 (ΦΕΚ 1178/Β΄/13.11.1998) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας με θέμα «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας και Πρόνοιας».

7. Την 1107147/1239/006Α/4.10.96 (ΦΕΚ 922/Β΄/ 7.10.96) κοινή απόφαση Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών με θέμα «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος προκαλείται δαπάνη δρχ. 1.380.000.000 ετησίως σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού και δρχ. 180.000.000 επιπλέον στο υπάρχον κόστος μισθοδοσίας για το τρέχον οικονομικό έτος, η οποία θα έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Ο.ΚΑ.ΝΑ., αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το μισθολόγιο των εργαζομένων στο Ν.Π.Ι.Δ. Ο.ΚΑ.ΝΑ «Οργανισμός κατά των Ναρκωτικών».

Άρθρο 1

Κατηγορίες υπαλλήλων - Προσόντα.

1. Οι εργαζόμενοι στον Ο.ΚΑ.ΝΑ κατατάσσονται στις κατωτέρω κατηγορίες:

– Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)
– Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)
– Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)
– Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

Η ένταξη των προσληφθέντων στις ανωτέρω κατηγορίες γίνεται με βάση τα κατωτέρω προσόντα τους:

1. θέσεις της κατηγορίας Υ.Ε. είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής.

2. Θέσεις της κατηγορίας Δ.Ε. είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου ή αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών

3. Θέσεις της κατηγορίας Τ.Ε είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα Σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

4. Θέσεις της κατηγορίας Π.Ε. είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή Σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

Άρθρο 2

Μισθολογικά Κλιμάκια - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης εργαζομένων πλήν ιατρών.

Οι κατωτέρω υπάλληλοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 2470/97 ως κάτωθι:

1. Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Υ.Ε. εντάσσονται στο 36ο κλιμάκιο εισαγωγής με καταληκτικό κλιμάκιο το 19ο.

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Δ.Ε. εντάσσονται στο 28ο κλιμάκιο εισαγωγής με καταληκτικό κλιμάκιο το 11ο.

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Τ.Ε. εντάσσονται στο 21ο κλιμάκιο εισαγωγής με καταληκτικό κλιμάκιο το 4ο.

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Π.Ε. εντάσσονται στο 18ο κλιμάκιο με καταληκτικό κλιμάκιο το 1ο.

Οι εργαζόμενοι στον Ο.ΚΑ.ΝΑ. εντάσσονται στα ανωτέρω κλιμάκια ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας που έχει καθένας από αυτούς στον Ο.ΚΑ.ΝΑ..

2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισα-

γωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 3

Βασικός μισθός - Επιδόματα εργαζομένων πλήν ιατρών.

Σε κάθε κατηγορία εργαζομένων του Ο.ΚΑ.ΝΑ. καταβάλλεται ο μηνιαίος βασικός μισθός, των μισθολογικών κλιμακίων που προβλέπονται για την ίδια ακριβώς κατηγορία εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση στον Ν. 2470/97, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα και ως αυτός εκάστοτε θα τροποποιείται και θα ισχύει. Από τα επιδόματα των διατάξεων του προαναφερόμενου νόμου, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις καταβάλλονται τα εξής:

1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας
2. Επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου
3. Επίδομα κινήτρου απόδοσης
4. Οικογενειακά επιδόματα
5. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών
6. Επίδομα Θέσης - Ευθύνης
7. Επίδομα πληροφορικής.

Επίσης:

1. Στους εργαζόμενους στις Μονάδες των Προγραμμάτων Υποκατάστασης, στα Τμήματα Κοινωνικής Επανένταξης, στο Κέντρο Βοήθειας καταβάλλεται το Επίδομα Περίθαλψης, το οποίο ορίζεται στο ποσό των 14.500 δραχμών.

2. Στους υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα φύλακα και στον κλητήρα ή υπάλληλο που έχει ως καθήκον τη μεταφορά μεθαδόνης στις Μονάδες των Προγραμμάτων Υποκατάστασης και στους χρήστες των υπηρεσιών των Προγραμμάτων Υποκατάστασης που νοσηλεύονται εκτός Μονάδων (Νοσοκομείο, Φυλακή) ή στον αναπληρωτή του ανωτέρω κλητήρα ή υπαλλήλου, όταν αυτός νομίμως απουσιάζει για χρονικό διάστημα άνω των 20 εργασίμων ημερών καταβάλλεται το Επίδομα των ειδικών συνθηκών, το οποίο ορίζεται στο ποσό των 25.000 δρχ.

3. Στους φαρμακοποιούς και στις καθαρίστριες καταβάλλεται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας το οποίο ορίζεται στο ποσό των 8.000 δρχ. και 5.000 δρχ. αντίστοιχα.

4. Στους ψυχολόγους που υπηρετούν στις Μονάδες των Προγραμμάτων Υποκατάστασης, στα Τμήματα Κοινωνικής Επανένταξης, στο Κέντρο Βοήθειας καταβάλλεται το επίδομα ετοιμότητας που ορίζεται στο ποσό των 6.500 δραχμών και το Επίδομα Ασυμβιβάστου Εργασίας το οποίο ορίζεται στο ποσό των 17.500 δρχ.

Άρθρο 4

Μισθολόγιο Ιατρικού Προσωπικού.

1. Στους ιατρούς των Μονάδων Υποκατάστασης, των Τμημάτων Κοινωνικής Επανένταξης και Κέντρου Βοήθειας καταβάλλεται ο μηνιαίος βασικός μισθός και τα επιδόματα, που προβλέπονται για τους ιατρούς Δημόσιας Υγείας κλάδου Ε.Σ.Υ. Βαθμού Β΄ πλην: α) του επιδόματος νοσοκομειακής απασχόλησης, απόδοσης και ειδικών συνθηκών άσκησης ιατρικού έργου και β) του επιδόματος θέσεως ευθύνης καθώς και την πάγια αποζημίωση για συμμετοχή σε σεμινάρια και ενημέρωση βιβλιοθήκης.

Στους υπεύθυνους των οργανικών μονάδων καταβάλλεται και το επίδομα θέσης - ευθύνης του Ν. 2470/97.

2. Στους ιατρούς που εργάζονται στην Κινητή Μονάδα του Ο.ΚΑ.ΝΑ. που λειτουργεί στο Ε.Κ.Α.Β. για την κάλυψη αναγκών του Ο.ΚΑ.ΝΑ. καταβάλλονται οι αποδοχές, που προβλέπονται για τον Επιμελητή Β΄ Ε.Σ.Υ.

Άρθρο 5

Γενικές Διατάξεις.

1. Κάθε χρόνο ισχύουν τα ποσοστά αυξήσεων που προβλέπονται στην εκάστοτε εισοδηματική πολιτική για τους Υπαλλήλους του Δημοσίου.

2. Η ισχύς του ανωτέρω μισθολογίου αρχίζει από 1.1.2000.

3. Οι εργαζόμενοι των οποίων ο σημερινός μισθός είναι ανώτερος από τον προσδιοριζόμενο με το παρόν μισθολόγιο, διατηρούν το υπερβάλλον ως προσωπική διαφορά μέχρις εξαφανίσεώς της με συμψηφισμό των αυξήσεων, που θα τους χορηγηθούν στο μέλλον.

4. Από της ισχύος της αποφάσεως αυτής καταργείται κάθε άλλη ρύθμιση των θεμάτων που ρυθμίζονται με την παρούσα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Μαρτίου 2000

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Γ.Α. ΚΟΥΜΑΝΤΟΣ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
Λ. ΠΑΠΑΔΗΜΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ